



ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE
"GIANCARLO SIANI"
 Via S. Gatto 24/a – 80131 – Napoli
 Sede Succursale – Corso Chiaiano n. 50 – Napoli
 Dist.Scol. N.43 Cod. Fisc. 95170160634 – Cod. Min. NAIS099003
 Tel./Fax 081.545.62.14



Prot.n. _____

I.I.S. "G. SIANI" - NAPOLI
 Prot. 0003640 del 20/03/2025
 VII (Entrata)

CONVENZIONE per attività di PCTO

TRA

Istituto d'Istruzione Superiore (I.I.S.) "Giancarlo Siani", con sede in Via S. Gatto 24/a – 80131 Napoli (NA) C.F.: 95170160634, d'ora in poi denominata "Istituzione scolastica", rappresentato dal Dirigente Scolastico, Legale Rappresentante, prof.ssa Immacolata Davide, nata [REDACTED], il [REDACTED] C.F. [REDACTED]

E

Museo e Real Bosco di Capodimonte, in qualità di ente museale nel settore artistico-culturale e soggetto ospitante, con sede in via Miano 2, 80131 Napoli, legalmente rappresentato dal Direttore Generale prof. Eike Schmidt, nato a [REDACTED] il [REDACTED] C.F./P.I.: [REDACTED]

PREMESSO CHE

- la legge 30 dicembre 2018, n. 145, recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021" (legge di Bilancio 2019) ha disposto la ridenominazione dei percorsi di alternanza scuola lavoro di cui al decreto legislativo 15 aprile 2005, n. 77, in "percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento" - ai sensi dell'art. 1 del D. Lgs. 77/05, tali percorsi costituiscono una modalità di realizzazione dei corsi nel secondo ciclo del sistema d'istruzione e formazione, per assicurare ai giovani l'acquisizione di competenze spendibili nel mercato del lavoro; - ai sensi della legge 13 luglio 2015 n.107, art.1, commi 33-43, i percorsi in esame sono organicamente inseriti nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa dell'istituzione scolastica come parte integrante dei percorsi di istruzione; - durante i percorsi gli studenti sono soggetti all'applicazione delle disposizioni del d.lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e successive modifiche e integrazioni; i Servizi Educativi del Museo e Real Bosco di Capodimonte hanno messo a punto un percorso formativo denominato "Cunte, cunte waju: i capolavori del Museo e Real Bosco di Capodimonte", che ha come obiettivo primario quello di indurre i giovani alla conoscenza di un luogo della cultura finalizzato all'accoglienza dei visitatori all'interno di un luogo della cultura con spiegazioni in italiano e altre lingue comunitarie;

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE



Articolo 1

1. Il Museo e Real Bosco di Capodimonte, qui di seguito indicata/o anche come il “soggetto ospitante”, si impegna a prestare la propria opera a titolo gratuito per la realizzazione di percorsi per le competenze trasversali e per l’orientamento (di seguito indicati PCTO), su proposta dell’ Istituto d’Istruzione Superiore (I.I.S.) “Giancarlo Siani”, di seguito indicata/o anche come “istituzione scolastica”. La tipologia, il numero degli allievi partecipanti, il calendario delle attività, gli strumenti necessari alla realizzazione di PCTO vengono stabiliti concordemente tra le parti

Articolo 2

1. La partecipazione dello/degli studente/i alle attività di PCTO svolte che comprendano anche la realizzazione di output non costituisce rapporto di lavoro.
2. Ai fini e agli effetti delle disposizioni di cui al d.lgs. 81/2008, lo studente nelle attività del PCTO è equiparato al lavoratore, ex art. 2, comma 1 lettera a) del decreto citato.
3. L’attività di formazione ed orientamento del PCTO è congiuntamente progettata e verificata da un docente tutor interno, designato dall’istituzione scolastica, e da un tutor formativo della struttura, indicato dal soggetto ospitante, denominato tutor formativo esterno.
4. Per ciascun allievo partecipante in base alla presente Convenzione è predisposto un percorso formativo personalizzato, che fa parte integrante della presente Convenzione, coerente con il profilo educativo, culturale e professionale dell’indirizzo di studi.
5. La titolarità del percorso, della progettazione formativa e della certificazione delle competenze acquisite è dell’istituzione scolastica.
6. La partecipazione dello/degli studente/i minorenni per i periodi di apprendimento che consentono la realizzazione di specifici output non fa acquisire agli stessi la qualifica di “lavoratore minore” di cui alla L. 977/67 e successive modifiche.

Articolo 3

1. Il docente tutor interno svolge le seguenti funzioni:
 - a) elabora, insieme al tutor esterno, il percorso formativo personalizzato sottoscritto dalle parti coinvolte (scuola, struttura ospitante, studente/soggetti esercenti la potestà genitoriale);
 - b) assiste e guida lo studente nei PCTO e ne verifica, in collaborazione con il tutor esterno, il corretto svolgimento;
 - c) gestisce le relazioni con il contesto in cui si sviluppa l’esperienza di PCTO, rapportandosi con il tutor esterno;
 - d) monitora le attività e affronta le eventuali criticità che dovessero emergere dalle stesse;



- e) valuta, comunica e valorizza gli obiettivi raggiunti e le competenze progressivamente sviluppate dallo studente;
- f) promuove l'attività di valutazione sull'efficacia e la coerenza del PCTO, da parte dello studente coinvolto;
- g) informa gli organi scolastici preposti (Dirigente Scolastico, Dipartimenti, Collegio dei docenti, Comitato Tecnico Scientifico/Comitato Scientifico) ed aggiorna il Consiglio di classe sullo svolgimento dei percorsi, anche ai fini dell'eventuale riallineamento della classe;
- h) assiste il Dirigente Scolastico nella redazione della scheda di valutazione sulle strutture con le quali sono state stipulate le convenzioni per i PCTO, evidenziandone il potenziale formativo e le eventuali difficoltà incontrate nella collaborazione;
- g) controlla la frequenza e l'attuazione del percorso formativo personalizzato (trattandosi di attività in remoto, è preferibile che sia il tutor scolastico a svolgere questa funzione, affiancando il tutor esterno)

2. Il tutor formativo esterno svolge le seguenti funzioni:

- a) collabora con il tutor interno alla progettazione, organizzazione e valutazione dell'esperienza di PCTO;
- b) favorisce la partecipazione attiva di tutti gli studenti coinvolti nel PCTO;
- c) pianifica ed organizza le attività in base al progetto formativo, coordinandosi anche con altre figure professionali eventualmente coinvolte;
- d) coinvolge lo studente nel processo di valutazione dell'esperienza di PCTO;
- e) fornisce all'istituzione scolastica gli elementi concordati per valutare le attività dello studente e l'efficacia del processo formativo.

3. Le due figure dei tutor condividono i seguenti compiti:

- a) predisposizione del percorso formativo, in particolare, il docente tutor interno dovrà collaborare col tutor formativo esterno al fine dell'individuazione delle attività richieste dal progetto formativo e delle misure di prevenzione necessarie alla tutela dello studente;
- b) raccordo tra le esperienze formative scolastiche e PCTO;
- c) elaborazione di un report sull'esperienza svolta e sulle acquisizioni di ciascun allievo, che concorre alla valutazione e alla certificazione delle competenze da parte del Consiglio di classe;



d) verifica del rispetto da parte dello studente degli obblighi propri di ciascun lavoratore di cui all'art. 20 D. Lgs. 81/2008. In particolare la violazione da parte dello studente degli obblighi richiamati dalla norma citata e dal percorso formativo saranno segnalati dal tutor formativo esterno al docente tutor interno affinché quest'ultimo possa attivare le azioni necessarie.

Articolo 4

1. Durante lo svolgimento del percorso in alternanza scuola lavoro i beneficiari del percorso sono tenuti a:
 - a. svolgere le attività previste dal percorso formativo personalizzato;
 - b. rispettare le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, nonché tutte le disposizioni, istruzioni, prescrizioni, regolamenti interni, previsti a tale scopo;
 - c. mantenere la necessaria riservatezza per quanto attiene ai dati, informazioni o conoscenze in merito a processi produttivi e prodotti, acquisiti durante lo svolgimento dell'attività formativa in contesto lavorativo;
 - d. seguire le indicazioni dei tutor e fare riferimento ad essi per qualsiasi esigenza di tipo organizzativo altre evenienze;
 - e. rispettare gli obblighi di cui al D.Lgs. 81/2008, art. 20.

Articolo 5

1. L'Istituzione scolastica assicura i beneficiari del percorso in alternanza scuola lavoro contro gli infortuni sul lavoro presso l'INAIL, nonché per la responsabilità civile presso compagnie assicurative operanti nel settore. In caso di incidente durante lo svolgimento del percorso il tutor formativo esterno si impegna a segnalare l'evento, entro i tempi previsti dalla normativa vigente, all'Istituzione scolastica.
2. Ai fini dell'applicazione dell'articolo 18 del D. Lgs. 81/2008 l'Istituzione scolastica si fa carico dei seguenti obblighi:
 - informare/formare lo studente in materia di norme relative a igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, con particolare riguardo agli obblighi dello studente ex art. 20 D. Lgs. 81/2008;
 - designare un tutor interno che sia competente e adeguatamente formato in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro o avvalersi di professionalità adeguate in materia.

Articolo 6



Il Museo e Real Bosco di Capodimonte si impegna a:

- a. garantire ai beneficiari del percorso, per il tramite del tutor formativo esterno, l'assistenza e la formazione necessarie al buon esito dell'attività di alternanza, nonché la dichiarazione delle competenze acquisite nel contesto di lavoro;
- b. rispettare le norme antinfortunistiche e di igiene sul lavoro;
- c. consentire al docente tutor interno di contattare il tutor formativo esterno per verificare l'andamento della formazione in contesto lavorativo, per coordinare l'intero percorso formativo e per la stesura della relazione finale;
- d. informare l'Istituzione scolastica di qualsiasi incidente accada al beneficiario/ai beneficiari;
- e. individuare il tutor formativo esterno in un soggetto che sia competente e adeguatamente formato in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro.

Articolo 7

1. La presente convenzione decorre dalla data sottoindicata e dura fino all'espletamento dell'esperienza di PCTO concordata entro la fine dell'anno scolastico in corso.
2. È in ogni caso riconosciuta facoltà al soggetto ospitante e al soggetto promotore di risolvere la presente convenzione in caso di violazione degli obblighi in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro o del piano formativo personalizzato.

Napoli,

Firmato digitalmente da
Eike Dieter
Schmidt

O = Ministero
della cultura
C = IT

I.I.S. "Giancarlo Siani"

Il Dirigente Scolastico

Legale Rappresentante

prof.ssa Immacolata Davide

IMMACOLATA DAVIDE

21.03.2025 08:54:21

UTC